

VITA NEI CAMPI E NELL'AGROALIMENTARE

Redazione: Piazzale Forni, 1 - 26900 LODI
Tel. 0371 5910210 - 5910206
Email: fai.pavialodi@cisl.it
Pec: fai.pavialodi@pcert.postecert.it

VITA NEI CAMPI - PERIODICO MENSILE FAI CISL - LODI E PAVIA
Edito da "LIBERTERRA" Associazione senza fini di lucro - Art. 10 d.l. 460/97
Via Don Minzoni, 20 - CASALPUSTERLENGO (LO)

Direttore: MARTA VALOTA - Responsabile: ALESSANDRO CERIOLI
Autorizz. Tribun. di Milano n. 427 del 10/12/1966 - Stampatore: ARS Tipolitografia S.n.c. - Casalpusterlenigo (Lo)
Sped. in a. p. art. 2 comma 20/c - Legge 662/96 - Milano

NOVEMBRE N. 448 - ANNO LXII

FAI
CISL
Federazione Agricola
Alimentare Ambientale
Industriale Italiana

FAI - CISL Pavia - Lodi

Sede di Pavia, V. A. Rolla, 3
27100 Pavia - Tel. 0382 538180

Sede di Lodi, P.le Forni, 1

26900 Lodi - Tel. 0371 5910210/206

Mail: alessandro.cerioli@cisl.it

VOLA IL MADE IN ITALY..... GRAZIE A IMMIGRITALY!!

Tene banco in queste settimane la discussione sulla nave italiana Libra che trasferito otto migranti, richiedenti asilo politico, dalle coste italiane alle strutture di Shengjin e Gjander in ALBANIA dove, sotto giurisdizione italiana e europea, i casi verranno analizzati. Sono passati oltre trenta anni da quando nell'agosto del 1991 la nave Vlora parti da porto di Durazzo e sbarcò a Bari con oltre 20.000 albanesi in fuga dopo la caduta del regime comunista albanese, aprendo di fatto la questione immigrazione nel nostro paese. Tra la polemica dilagante sui temi dei diritti non rispettati e gli esorbitanti costi di tale operazione che ricadono sui contribuenti italiani, ci tocca sottolineare come questa soluzione sia estremamente sbagliata e trascuri i veri nodi della questione immigrazione. Solo con un ripensamento di leggi sbagliate (la così detta Bossi-Fini) e un approccio pragmatico si potrà dare soluzione alla questione migratoria. In questi anni la discussione politica ha fatto leva purtroppo solo sulla paura della criminalità legata ai cittadini stranieri che lo Stato non è riuscito ad arginare. Bisogna partire dai dati circa l'apporto dei lavoratori stranieri, in primis nel nostro comparto agricolo, alla crescita del PIL, per poter sviluppare una analisi coerente e che tenga in considerazione un altro dato allarmante: la continua diminuzione della popolazione italiana.

Nel settore agroalimentare il made in Italy è arrivato ad una produzione nel 2023 di 600 miliardi di euro di cui 64 sono destinati all'esportazione. Circa un terzo dei lavoratori agricoli sono di origine straniera e nell'ultimo decennio la loro presenza è raddoppiata. Il contributo dei lavoratori stranieri è decisivo; non ci sarebbe la produzione del grana padano senza l'impiego dei lavoratori di origine indiana ed egiziana impiegati nelle cascine della bassa padana così come la produzione del vino in oltrepò pavese sarebbe compromessa senza l'apporto della manodopera proveniente dall'est Europa in particolare Albania e Romania. La Fai Cisl ha recentemente

presentato un libro "Made in Immigrity" prodotto dal Centro Studi Confronti che vuole fare chiarezza sull'eccellenza italiana in cui i lavoratori stranieri

non sono marginali ma essenziali, dove vi è una spinta all'integrazione, dove il lavoro ha "forgiato" i nuovi cittadini italiani. Queste esperienze non sono di sole luci vi sono ancora le molte ombre fatte di sfruttamento, anche caporalato, che si fatica a debellare. Questa pubblicazione la raccomandiamo a tutti quelli che vogliono affrontare la questione migratoria tralasciando la polemica politica che soffoca la discussione ormai da decenni.

Per tale motivo la FAI e la CISL saranno partecipi alla manifestazione del 24 novembre a Lodi "FONDATA SUL LAVORO, racconti di lavoro e lavoratori nel lodigiano". Saremo in piazza coi lavoratori dell'agroalimentare ma non solo; in altri settori il lavoro degli immigrati costituisce un elemento di ricchezza e valore: l'edilizia, la cura della persona, il commercio. Un'iniziativa che serve a ribadire come il Lavoro sia elemento di unione ed aggregazione per lo sviluppo dei diritti di cittadinanza.

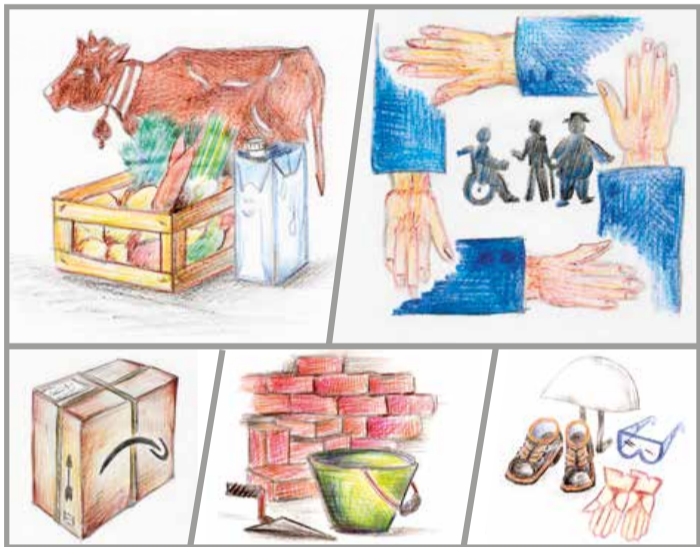
Alessandro Cerioli
FAI CISL Pavia Lodi

organizzato da
SOCIE e SOCI di bancaetica LODI
LEGAMBIENTE **LA STANZA GIUR**

in collaborazione con
COMITATO LOMBARDA SUD ETS
CGIL **CUIL** **CISL**

nell'ambito di
Festival
novembre **24** dei
Diritti

FONDATA SUL LAVORO RACCONTI DI LAVORO E LAVORATORI NEL LODIGIANO



L'iniziativa vuole stimolare una riflessione sulla presenza e sul ruolo dei lavoratori di origini straniere nei diversi settori economici del Lodigiano

Evento gratuito

PER INFORMAZIONI:
humanlodi@gmail.com



www.festivaldeidiritti.org

DISOCCUPAZIONE AGRICOLA INIZIA LA RACCOLTA

Dal mese di novembre 2024 la FAI di Pavia Lodi inizierà la raccolta delle Disoccupazioni Agricole per l'anno 2024. Se hai svolto attività nel settore agricolo come dipendente avventizio o se hai subito un licenziamento nel 2024, HAI DIRITTO DI RICEVERE UN'INDENNITA' DI DISOCCUPAZIONE da parte dell'INPS, dietro presentazione di un'apposita domanda. Ti invitiamo a recarti al più presto presso i nostri uffici con la seguente documentazione:

1. carta d'identità e codice fiscale; per lavoratori extracomunitari serve permesso di soggiorno.
2. se sposati, data di matrimonio e codice fiscale coniuge
3. modello iban
4. se separati o divorziati, data di separazione o divorzio
5. per richiedere anche gli Assegni Familiari (solo per il coniuge) portare i redditi 2023 (CU o 730 2024) e redditi 2023 (CU o 730 2024).

CHIAMACI E VIENI AI NOSTRI RECAPITI FAI CISL

CONSIGLIO GENERALE FAI PAVIA LODI

Giovedì 26 settembre 2021 si è svolto il Consiglio Generale della FAI CISL Cisl Pavia-Lodi presso la sala del centro solidarietà "Don Peppino Barbetta" a San Martino Siccomario.

L'occasione è stata importante per visitare il Centro inaugurato pochi mesi fa dal gruppo dei "lavoratori credenti" in memoria di Don Peppino BARBESTA che ha vissuto le esperienze sindacali di questa categoria negli ultimi 40 anni. Importante la commemorazione della visita di LECH WALESA nel 2011 alla sede CISL di Lodi e all'oratorio di RETEGNO a Codogno per incontrare il vecchio amico Don Peppino. Il fondatore del sindacato libero SOLIDARNOSH ha ricevuto il sostegno concreto dell'allora FISBA CISL, ispirata dal compianto

sacerdote. Alla presenza del segretario confederale GILDO COMERCI il Consiglio Generale ha proseguito nei suoi lavori per elencare le vertenze sindacali provinciali e nazionali concluse nei mesi precedenti:il

CCNL Industri alimentare e i contratti provinciali agricoli di Lodi e Pavia. Comerci ha anche istruito il direttivo sul lavoro che la nuova segreteria Confederale, guidata da Marco Contessa, sta svolgendo sul territorio per valoriz-

zare le sedi ed il lavoro dei propri operatori. Il prossimo impegno per tutti noi prima del Congresso di categoria sarà il direttivo del 16 dicembre 2024 nella sede Cisl di Pavia.

Alessandro Cerioli



Consiglio Generale Fai Pavia Lodi il 26/9/2024 a San Martino Pizzolano

Vuoi ricevere "VITA NEI CAMPI" per Mail?

Segnalaci la tua Mail al nostro indirizzo

FAI CISL PAVIA LODI ALLA FIERA DI CODOGNO 19 E 20 NOVEMBRE 2024

La FAI sarà presente alla 233ª Fiera di Codogno con il proprio stand dedicato ai lavoratori dell'agricoltura e dell'agroalimentare lodigiani. Il comparto agricolo si pre-

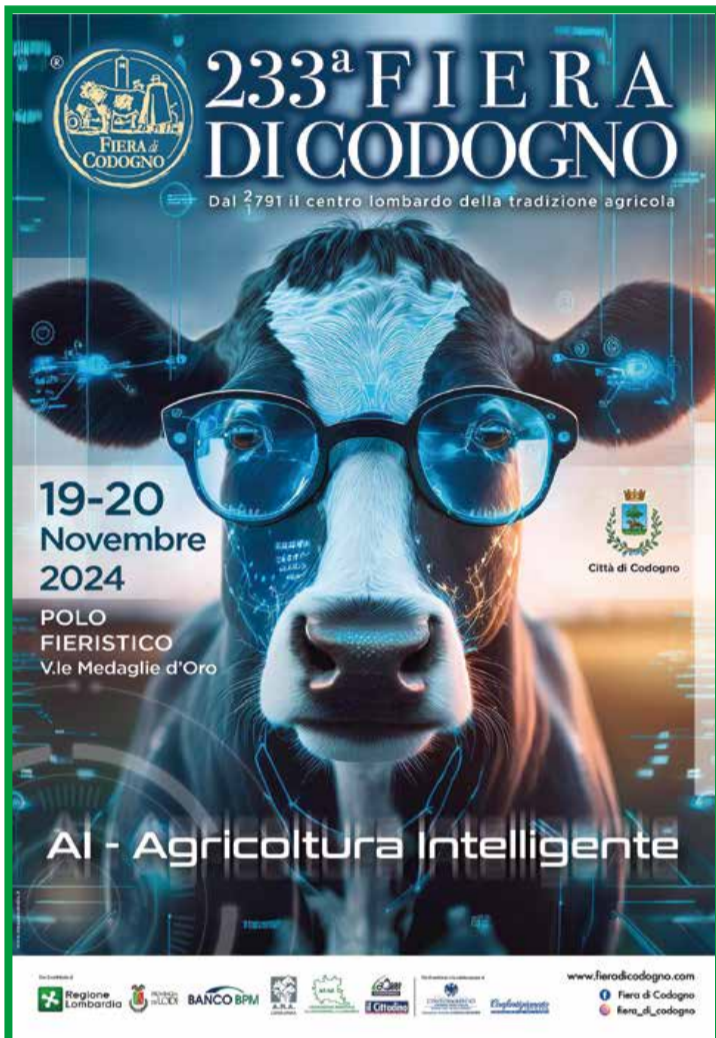
senta ancora come il motore economico della nostra provincia anche in termini di produzione di valore aggiunto e di occupazione. Anche quest'anno in Fiera i nostri

visitatori troveranno da noi tutti gli "strumenti di lavoro" fondamentali per i lavoratori agricoli: il rinnovato Contratto Provinciale per operai agricoli, i documenti per le pratiche dell'ente bilaterale C.I.M.E.B. per malattia ed infortunio e quelli del Fondo sanitario FISA per prestazioni sanitarie generali del lavoratore e dei propri familiari.

Inoltre quest'anno presso il nostro stand i lavoratori hanno avuto accesso all'estratto dei contributi INPS per fare una valutazione al proprio diritto alla pensione, tema sempre attuale e che, ogni anno, viene rivisto dai vari governi nelle leggi finanziarie di fine anno.

La FAI CISL Pavia Lodi invita tutti gli iscritti, i lavoratori agricoli e quelli dell'agroindustria a contattarci presso i nostri recapiti per la pratica di disoccupazione agricola 2024 e per verificare che le retribuzioni siano state adeguate come previsto dai rinnovati Cpl agricoli di Pavia e Lodi.

Alessandro Cerioli



MANOVRA 2025

Partecipiamo al cambiamento

le nostre **PRIORITÀ** diventano **RISULTATI**

Lavoro

- ▶ Taglio del **cuneo fiscale** e contributivo reso strutturale ed esteso a 40mila euro (12,8 mld)
- ▶ Continuità strutturale all'accorpamento delle prime **aliquote Irpef** (4,8 mld)
- ▶ Confermata per un triennio la defiscalizzazione al 5% su **salari di produttività** e welfare contrattato
- ▶ Defiscalizzazione **fringe benefit**: inclusi lavoratori neoassunti lontani da casa; fino a 1.000 euro per tutti i lavoratori; soglia raddoppiata per chi ha figli
- ▶ Confermati e rafforzati fino al 2027 gli **incentivi alle assunzioni** di giovani, donne, lavoratori svantaggiati al Sud e in area Zes

Famiglia

- ▶ **Assegno nuovi nati** di mille euro per Isee fino a 40mila euro
- ▶ **Detrazioni fiscali** proporzionali al numero dei componenti familiari
- ▶ **Congedi parentali** all'80% fino a 3 mesi
- ▶ Bonus **asilo nido** rafforzati con esclusione da Isee dell'Assegno unico
- ▶ **Incentivo ristrutturazioni** prima casa al 50% e al 36% per le altre

Pensioni ed extraprofitti

- ▶ **Indicizzazione delle pensioni** all'inflazione
- ▶ **Contributo di solidarietà** per banche e assicurazioni
- ▶ Rifiutata l'**APE sociale**
- ▶ **Incentivi fiscali e contributivi** ai lavoratori che ritardano il pensionamento
- ▶ Prorogata quota 103 e **opzione donna**

Sanità e pubblico impiego

- ▶ Più investimenti sulla **Sanità nel 2025** (2,3 mld)
- ▶ Nuove risorse per i rinnovi dei **contratti pubblici** sul triennio '25-'27 (5,5 mld)

DENTRO E OLTRE IL DDL BILANCIO

Cosa CHIEDIAMO ANCORA

- ▶ Elevare maggiormente le risorse per le **pensioni minime e la non autosufficienza**
- ▶ Più sgravi fiscali alle **fascie medie**
- ▶ Aprire il **confronto su previdenza** per maggiore flessibilità e sostenibilità sociale
- ▶ Rafforzare il **contrasto all'evasione** e all'elusione fiscale
- ▶ Pieno utilizzo delle **risorse PNRR** consolidando la governance partecipata
- ▶ No al taglio strutturale degli **organici nella scuola**
- ▶ Un grande investimento su formazione, competenze e **politiche attive**
- ▶ Un sostegno concreto alla **partecipazione** dei lavoratori agli utili e alla vita delle imprese
- ▶ Nuova **politica industriale** ed energetica

CISL La forza del sindacato responsabile

www.cisl.it
X f y i n

BONUS NATALE 2024

Entro il mese di novembre i lavoratori o lavoratrici possono/devono richiedere il "Bonus Natale 2024" previsto dal governo. Di cosa si tratta? Stiamo parlando di 100 € che **vanno richiesti ai propri datori di lavoro**, non esiste nessun accredito automatico. I datori di lavoro si devono dotare di una propria autocertificazione in cui il proprio dipendente deve autodichiarare tre cose (vedere locandina):

- **Di avere un reddito lordo inferiore a 28.000 €;**
- **Di avere il coniuge e almeno un figlio a carico;**
- **Per le famiglie monogenitoriali, avere un figlio a carico;**

I/lavoratori/ici in possesso dei requisiti devono comunicare all'azienda la volontà di fruire del Bonus e comunicare i codici fiscali del coniuge e dei figli a carico (almeno uno) per avere diritto alla somma di 100 euro (riproporzionato) nella busta paga della 13ª o di dicembre.

Il decreto prevede comunque che i lavoratori che non riescono ad avere accredito

durante questa mensilità possono richiederlo con la dichiarazione dei redditi del 2025 (modello 730 o unico).

La FAI CISL è a disposizione dei propri iscritti per la compilazione del modulo.

FAI CISL PAVIA LODI
FEDERAZIONE AGRICOLA ALIMENTARE AMBIENTALE INDUSTRIALE ITALIANA

Bonus Natale 2024

Il bonus Natale sarà pagato con la Tredicesima 2024 o comunque con la busta paga di Dicembre 2024.

Requisiti

- Avere un reddito complessivo da 8.500 a 28.000 Euro;
- Avere sia il coniuge sia (almeno) un figlio fiscalmente a carico. (In caso di famiglia monogenitoriale, almeno un figlio a carico);

Come richiedere il contributo

Per ottenere il bonus, il lavoratore dipendente deve presentare al datore di lavoro una richiesta scritta in cui dichiara di averne diritto, indicando il codice fiscale del coniuge e dei figli fiscalmente a carico (o dei soli figli in caso di nucleo familiare monogenitoriale).

Per informazioni contatta il Tuo Delegato Sindacale FAI CISL.

CCNL INDUSTRIA ALIMENTARE: AUMENTO DAL 1 SETTEMBRE 2024

Nella busta paga di settembre 2024 (in pagamento il 10 ottobre) vi sarà la seconda tranche di aumento del CCNL INDUSTRIA ALIMENTARE

Liv.	Par.	Nuovi minimi dal 1/12/2023 €	Aumenti dal 1/09/2024 €	Nuovi minimi dal 1/09/2024 €
1S	230	2.510,63 €	58,76 €	2.569,39 €
1	200	2.183,13 €	51,09 €	2.234,22 €
2	165	1.801,12 €	42,15 €	1.843,27 €
3A	145	1.582,79 €	37,04 €	1.619,83 €
3	130	1.419,08 €	33,21 €	1.452,29 €
4	120	1.309,89 €	30,66 €	1.340,55 €
5	110	1.200,76 €	28,10 €	1.228,86 €
6	100	1.091,60 €	25,55 €	1.117,15 €

Alla Fai Cisl di Pavia Lodi puoi verificare le tue buste paga!

I RECAPITI FAI CISL LODI

Tramite appuntamento richiedibile a:

Alessandro Cerioli, tel. 333/66.55.365 mail: alessandro.cerioli@cisl.it

Stefano Loreni, tel. 333/65.14.117, mail: s.loreni@cisl.it

Simone Tarenzi, tel 334/6825623, mail: s.tarenzi@cisl.it

LODI

CASALPUSTERLENGO

CODOGNO

S.ANGELO LOD.

ZELO BUON PERSICO

PL.e Forni, 1

V. Don Minzoni, 18

V. Resistenza, 1

V. C. Battisti, 30

P.za Tricolore

Martedì e Giovedì dalle 9:00 alle 12:30

Lunedì e Giovedì dalle 9:00 alle 12:30

Martedì e Venerdì dalle 9:00 alle 12:30

Mercoledì dalle 9:00 alle 12:30

Martedì dalle 17:00 alle 18:30

RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI E ORTICOLI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/07/2024

Table with columns for Qualifiche e Parametri, Retribuzione Mensile (Sal. Contr., Aum. Cpl., Scatti di Anzianità, Totale Mensile), and Retribuzione Oraria (Ordinaria, Straordinaria, Festiva e Notturna, Festiva con Rip. Compens., Notturna con Rip. Comp.).

RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/07/2024

Table with columns for Qualifiche e Parametri, Retribuzione Mensile (Sal. Contr., Aum. Cpl., Scatti di Anzianità, Totale Mensile), and Retribuzione Oraria (Ordinaria, Straordinaria, Festiva e Notturna, Festiva con Rip. Compens., Notturna con Rip. Comp.).

LAVORATORI CONTOTERZISTI

PER AZIENDE ADERENTI A F.L.I.M.A. E CONFAL RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI E IMPIEGATI CONTOTERZISTI A TEMPO INDETERMINATO PERIODO DI VALIDITA' DAL 1° SETTEMBRE 2023

Table with columns for Livelli e Parametri, Retribuzioni Mensili (Salario Minimo Nazionale, Salario Regionale Lombardia, Retribuzione Totale Mensile), and Retribuzioni Orarie (Ordinaria, Straordinaria, Notturna, Festiva, Straordinaria Festiva, Festivo Notturno).

RETRIBUZIONI ORARIE DEGLI OPERAI E IMPIEGATI CONTOTERZISTI A TEMPO DETERMINATO

PERIODO DI VALIDITA' DAL 1° SETTEMBRE 2023

Table with columns for Livelli e Parametri and Retribuzioni Orarie (Ordinaria, Straordinaria, Notturna, Festiva, Straordinaria Festiva, Festivo Notturno).



ORARIO DI LAVORO AGRICOLO PROVINCIA DI LODI:

Orario di lavoro nelle aziende agricole della provincia di Lodi, nei prossimi mesi:

SETTORE AGRICOLO TRADIZIONALE

Per gli operai di campagna in azienda non zootecnica:

mesi di novembre e dicembre: ore / sett 34, così distribuite, da lunedì a giovedì ore 7, venerdì ore 6;

PER GLI OPERAI DI CAMPAGNA IN AZIENDA ZOOTECNICA:

mesi di novembre e dicembre: ore /sett 34, così distribuite: dal lunedì al venerdì 6 ore, sabato ore 4

per il personale ad orario costante (allevamenti) l'orario di lavoro è di 39 ore settimanali, così distribuiti; dal lunedì al sabato 6,5 ore settimanali

Si ricorda però che, per la distribuzione dell'orario, in sede aziendale si possono ritrovare soluzioni specifiche con appositi accordi aziendali